令和7年度小牧市立桃ヶ丘小学校いじめ防止基本方針

1 いじめの防止についての基本的な考え方

いじめは、いじめられた児童の心身に深刻な影響を及ぼす許されない行為である。けんかやふざけであっても、見えない所で被害が発生している場合もある。背景にある事情を把握すると共に、児童の感じる被害性に寄り添った対応が重要である。

これらの基本的な考えを基に、教職員が日頃からささいな兆候を見逃さないように努めるとともに、学校全体で組織的に対応していく。

何より学校は、児童が教職員や周囲の友人との信頼関係の中で、安心・安全に生活できる場でなくてはならない。児童一人一人が大切にされているという実感をもつとともに、互いに認め合える人間関係をつくり、集団の一員としての自覚と自信を身に付けることができる場でありたい。日々の学校生活を通して、児童が自己肯定感や自己有用感を育み、仲間と共に人間的に成長できる魅力ある学校づくりを進める。

2 いじめ防止対策組織

(1)「いじめ防止対策組織」の設置・構成

いじめであるか否かの判断を、組織的に行うために「いじめ・不登校対策委員会」を設置する。いじめのささいな兆候や懸念、児童からの訴えを、特定の職員が抱え込んだり、個人で対応を判断したりすることのないよう、組織として適切な対応をはかる。

校長、教頭、教務主任、校務主任、相談主任、保健主事、学年主任、生徒指導主任、養護教諭で構成し、 必要に応じて、スクールカウンセラー等を加える。

(2)具体的取組

- ア「学校いじめ防止基本方針」に基づく取組の実施と進捗状況の確認
 - ・ 定期的に全職員を交えていじめ・不登校対策委員会を開催し、情報の共有を図ると共に対策を検 討する。

イ 教職員への共通理解と意識啓発

- ・年度初めの職員会議で「学校いじめ防止基本方針」の確認と共通理解を図る。
- ・生活アンケートや教育相談の結果の集約し、実効あるいじめ防止対策に努める。
- ウ 児童や保護者、地域に対する情報発信と意識啓発
 - ・ 学校だよりやホームページ等を通して、いじめ防止の取組状況等を随時発信する。
- エ いじめに対する措置(いじめ事案への対応)
 - ・いじめがあった場合、あるいはいじめの疑いがあるとの情報があった場合は、正確な事実の把握に 努め、問題の解消にむけた指導・支援体制を組織する。
 - ・ 事案への対応については、適切なメンバー構成を検討し、迅速かつ効果的に対応する。また、必要 に応じて、外部の専門家、関係機関と連携して対応する。
 - ・いじめがやんだとしても解消とはすぐに判断せず、事後3ヶ月は児童の様子を見守り、継続的な指導・支援を行う。また、被害児童が心身の苦痛を感じていないことを、本人およびその保護者に対して確認する。

3 いじめの防止等に関する具体的な取組

- (1) いじめの未然防止の取組
 - ア 児童同士の関わりを大切にし、互いに認め合い、共に成長していく学級づくりを進める。
 - イ 児童の活動や努力を認め、自己肯定感を育む授業づくりに努める。
 - ウ 教育活動全体を通して、道徳教育・人権教育の充実を図るとともに、体験活動を推進し、命を大切にし、相手を思いやる「まあるい心」の醸成を図り、人を傷つけず心が温まる言葉があふれるようにする。そして、「いじめは決して許されない卑怯な行為である」という認識を児童一人一人に徹底する。
 - エ 情報モラル教育を推進し、児童がネットの正しい利用とマナーについての理解を深め、ネットいじめの加害者、被害者とならないよう継続的に指導する。

(2)いじめの早期発見の取組

- ア 教師と児童との温かい人間関係づくりや、保護者との信頼関係づくりに努め、いじめ等について相談しやすい環境を整える。
- イ 生活アンケートや教育相談を定期的に(年2回)実施し、児童の小さなサインを見逃さないように 努める。
- ウ 日記等を活用し、いじめにつながる芽の早期発見に努める。
- エ 心の教室相談員と担任教師との連携を密にし、相談の中からいじめの早期発見に努める。
- オ いじめ相談電話等、外部の相談機関を紹介し、児童が相談しやすい環境を整える。

(3) いじめに対する措置

- ア いじめの発見・通報を受けたら、いじめ・不登校対策委員会を中心に組織的に対応する。
- イ 被害児童を守り通すという姿勢で対応する。
- ウ 加害児童には教育的配慮のもと、毅然とした姿勢で指導や支援を行う。
- エ 教職員の共通理解、保護者の協力、心の教室相談員やスクールカウンセラー等の専門家や、警察署、児童相談所等の関係機関との連携のもとで取り組む。
- オ いじめが起きた集団へのはたらきかけを行い、いじめを見過ごさない、生み出さない集団づくりを 行う。
- カ ネット上のいじめへの対応については、必要に応じて警察署や法務局等とも連携して行う。

4 重大事態への対応

- (1) 重大事態が生じた場合は、速やかに教育委員会に報告をし、「重大事態対応フロー図」に基づいて 対応する。
- (2) 学校が事実に関する調査を実施する場合は、「いじめ・不登校対策委員会」を開催し、事案に応じて適切な専門家を加えるなどして対応する。
- (3) 調査結果については、被害児童、保護者に対して適切に情報を提供する。

5 学校の取組に対する検証・見直し

- (1) 学校いじめ防止基本方針をはじめとするいじめ防止の取組については、必要に応じて見直しをはかり、実効性のある取組となるよう、努める。
- (2)いじめに関する項目を盛り込んだ教職員による取組評価及び保護者への学校評価アンケートを実施し、随時いじめに関する取組の検証を行う。

6 その他

- (1)教職員は、いじめ防止に関する研修会に積極的に参加し、児童理解やいじめ対応に関する資質向上に努める。
- (2)「学校いじめ基本方針」は学校ホームページに掲載すると共に、PTA総会等の機会をとらえて保護者に知らせる。
- (3) 長期休業中の事前・事後指導を行い、休業中のいじめ防止に取り組む。

【重大事態の対応フロー図】

重大事態の発生

教育委員会へ重大事態の発生を報告

教育委員会が調査の主体を判断

学校が調査主体の場合

学校に重大事態の調査組織を設置

- ※「いじめ防止対策組織」が調査組織の母体となる。
- ※組織の構成については、専門的知識及び経験を有し、当該いじめ事案の関係者と直接人間関係または特別な利害関係を有しない第三者の参加を図ることにより、当該調査の公平性・中立性を確保するように努める。

事実関係を明確にするための調査を実施

※因果関係の特定を急がず、客観的な事実関係を速やかに調査する。

※事実としつかり向き合う姿勢を大切にする。

いじめを受けた児童及びその保護者へ適切な情報提供

- ※関係者の個人情報に十分配慮しつつ、情報を適切に提供する。
- ※調査に当たって実施するアンケートは、調査に先立ちその旨を調査対象の 在校児童や保護者に説明をする。

調査結果を教育委員会に報告

※希望があれば、いじめを受けた児童または保護者の所見をまとめた文書も 調査結果に添付する。

調査結果を踏まえた必要な措置

- ※調査結果を踏まえ、再発防止に向けた取組を検討し、実施する。
- ※再発防止に向けた取組の検証を行う。

<参考資料 取組の年間計画>

	いじ	め・不登校対策委員会	未然防止の取組	早期発見の取組	保護者・地域との連携
4		○「学校いじめ基本方	○相談室やSCの児童、保護	○いじめ相談窓口の児	○「学校いじめ基本方
月		針」の内容の確認	者への周知	童生徒、保護者への周	針」のホームページ掲
			○学級開き、学年開き	知	載
			○新入児歓迎会	○発育測定	○授業参観
			○保健指導(心と体の成長)		
			○校外学習(1~4、6年)		
5		○情報交換会	○縦割り活動開始	○生活アンケート	○学校運営
月	-		○運動会		
6		○QU検査	○野外学習(5年)	○教育相談週間	
月月		○生徒指導部会			
		○いじめ・不登校対策			
	-	委員会			
7		○情報交換会			○個人懇談会
月		○QU事前研修			
8		○QU研修	○全校出校日		
月	=				○極業分知
9		○情報交換会		○発育測定	○授業参観
月		○桂和☆投入		○ 生江マント 「	〇ピーチフェスタ 〇記学味(株)
10		○情報交換会	○修学旅行(6年)	○生活アンケート	○就学時健診
月			○校外学習(1~5年)○学校保健委員会		
11	-	○情報交換会	○子仅休度安貞云	○教育相談週間	
		○生徒指導部会			○ 于 区
''		○いじめ・不登校対策			
		委員会			
12	-	○学校評価アンケー	○人権週間 (講話)		○個人懇談会
月		ト実施・検証	○赤い羽根募金活動		○学校評価アンケート
1	-		○保健指導(命の大切さ)	○発育測定	○授業参観
月					○入学説明会
					○学校運営協議会
2	•	○情報交換会	○卒業を祝う会		
月		○生徒指導部会			
		○いじめ・不登校対策			
		委員会			
3		○学校評価の結果を			○学校関係者評価委員
月		検証、「基本方針」			会で「自己評価」の評
		の見直し			価を行う。
通		○校内のいじめに関	○集会における校長講話	○健康観察の実施	○小中合同あいさつ運
年		する情報の収集	○道徳教育の充実	○心の教室相談員・SC	動
		○対応策の検討	○学び合う学びの充実	による相談	○小牧市えがおさきが
			○縦割り活動 については、関係する際員で		け運動

[※]いじめが発生した場合の対応については、関係する職員で共通理解を図りながら、対応していく。